

DODATOK č. 2/2020 **ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE**

uzatvorený dňa 15. januára 2021 medzi zmluvnými stranami:

Konzervatórium, Timonova 2, Košice
so sídlom Timonova 2, 040 01 Košice
IČO: 00 162 761
zastúpené: Mgr. art. Aneta Hollá, ArtD., riaditeľka školy
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia OZ PŠ aV na Slovensku pri Konzervatóriu v Košiciach
IČO: 42 319 307
zastúpená: PaedDr. Anna Semanová, predsedníčka
(ďalej len „ZO OZ“)
splnomocnená na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy v nasledovnom znení:

Článok 1/ **Predmet dodatku**

Predmetom dodatku je aktualizácia niektorých ustanovení platnej Kolektívnej zmluvy po účinnosti Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2021 zo dňa 22.12.2020.

Článok 2/

1. Článok VIII ods. (4) znie:

- (4) Zamestnávateľ poskytne v mesiaci december 2021 zamestnancovi **odmenu** v sume 100 eur, ak jeho pracovný pomer ku dňu 30. 11. 2021 trvá najmenej šesť mesiacov; zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná alebo výpovedná doba nárok na odmenu nevzniká.

2. Článok XI ods. (1) a ods. (2) vrátane názvu znejú:

Odstupné a odchodné

- (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odstupné**, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce odstupné najmenej v sume
- a) **dvojnásobku funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) **trojnásobku funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

- c) **štvornásobku funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) **päťnásobku funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- (2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odstupné**, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce odstupné najmenej v sume
- a) **dvojnásobku funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) **trojnásobku funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) **štvornásobku funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) **päťnásobku funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) **šestnásobku funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

3. Článok XIII ods. (3) znie:

- (3) Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť v zmysle § 141 ods. 3 písm. c) **ZP jeden deň pracovného voľna**; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 3/
Záverečné ustanovenia

- (1) Tento dodatok ku Kolektívnej zmluve je vyhotovený v štyroch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po dvoch podpísaných rovnopisoch.
- (2) Tento dodatok ku Kolektívnej zmluve je účinný a záväzným schválením jeho obsahu a podpísaním oboma štatutármi zmluvných strán.
- (3) Tento dodatok ku Kolektívnej zmluve je záväzný aj pre právnych nástupcov zmluvných strán, ktoré schválili jeho obsah a podpísali ho v dobe jeho platnosti.
- (4) Platnosť dodatku ku Kolektívnej zmluve sa stanovuje od 15. januára 2021 do 31. decembra 2021.

Mgr. art. Aneta Hollá, ArtD. v. r.
riaditeľka školy

PaedDr. Anna Semanová v. r.
predsedníčka ZO OZ